

## Обязанности организаций в сфере противодействия коррупции

I. Исходя из правового смысла норм ст. 13.3 Закона № 273-ФЗ организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции, которые должны включать:

- 1) Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений: *в соответствии приказом организации;*
- 2) Сотрудничество организаций с правоохранительными органами: *в соответствии приказом организации;*
- 3) Разработку и внедрение в практику процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации, в том числе принятие положений, определяющих порядок установления премий и стимулирующих выплат по результатам работы сотрудникам организации: *в соответствии приказами организации;*
- 4) Принятие Кодекса этики и служебного поведения организации: *в соответствии приказом организации;*
- 5) Предотвращение и урегулирование конфликта интересов в организации: *создание комиссий по конфликту интересов, определение порядка работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, в котором раскрыты основания для проведения заседаний, регламент принятия решений и их обжалования;*
- 6) Принятие мер по профилактике коррупционных проявлений и недопущению возникновения конфликта интересов при осуществлении закупок:
  - а) *уточнение условий осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд, при которых может возникнуть конфликт интересов между участником закупки и заказчиком. Главным условием возникновения такого конфликта является аффилированность между участником закупки и заказчиком при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд. Принимая во внимание сложность выявления аффилированных связей, необходимо создать модель, позволяющую фиксировать личные интересы лиц, ответственных за планирование закупочных процедур;*
  - б) *установление требования, направленного на недопущение возникновения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком при осуществлении закупок. Такое требование должно устанавливаться в соответствии с Законом о закупках. Анализ правоприменительной практики показывает, что определения конфликта интересов, включаемые обычно в положения о закупках, действующие в организациях, являются более узкими, чем определение конфликта интересов, предусмотренное ст. 10 Федерального закона N 273-ФЗ.*
  - в) *определение сведений, подлежащих обязательному раскрытию должностными лицами заказчика, уполномоченными на осуществление закупок, а также руководителем организации, в целях недопущения возникновения конфликта интересов, а также порядка раскрытия таких сведений. К такой информации*

относятся, например, анкетные данные о родственниках, представляемые при поступлении на работу.

- 7) Принятие мер по профилактике коррупционных проявлений и недопущению возникновения конфликта интересов при осуществлении деятельности по предоставлению платных услуг: *однозначное толкование утвержденных приказами организации положений о предоставлении платных услуг и положений о распределении премий от оказания платных услуг, соответствие положений о предоставлении платных услуг и положений о распределении премий от оказания платных услуг действующему законодательству России и Санкт-Петербурга;*
- 8) Недопущение составления неофициальной отчетности: *переход на электронный документооборот в соответствии с требованиями действующего законодательства России.*

II. Внимание! Статьей 12 Закона № 273-ФЗ установлен особый порядок приема на работу лиц, ранее замещавших должности государственной или муниципальной службы, и закреплен ряд ограничений при заключении ими трудового или гражданско-правового договора, которые должен знать руководитель организации и должностное лицо организации, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений:

Работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с бывшим государственным или муниципальным служащим в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан **в 10-дневный срок** сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.

Такую обязанность несут организации независимо от их организационно-правовой формы.

Сообщение о заключении договора с бывшим государственным (муниципальным) служащим представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы должно быть направлено с соблюдением порядка, устанавливаемого нормативными правовыми актами Российской Федерации, включая требования к форме и содержанию данного сообщения.

Указанное сообщение направляется независимо от того, входили ли в должностные (служебные) обязанности бывшего государственного (муниципального) служащего функции государственного, муниципального (административного) управления организацией, заключившей с ним указанные договоры.

Неисполнение работодателями при заключении трудового договора обязанности по уведомлению о трудоустройстве бывшего государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы либо несвоевременное направление таких уведомлений влечет ответственность, установленную статьей 19.29 КоАП РФ.